

# Verslag Algemene ledenvergadering The Black Eagles 20-11-2017

**Aanwezig Bestuur:** Luc de Laat, Jan Schut, Leo van Houtert, John Bekker, Esther van der Velden, Rob Müller.

**Ereleden/leden van verdienste:** Inge Moors, Eric Moors, Wilbert van Haren, John Paul de Valk, Anton de Groot.

**Kaderleden:** Ylvi van de Berg, Robert Bethlem, Hans van Bussel

**Leden:** Roland de Ridder, Anouska van Alebeek, Marion Bonnema, Stephan Verhart, Ward de Laat, Eric Quax, Ellen de Laat, Jeroen Welten, Ajan van Schijndel, Marcel la Feber, Peter Peeters, Marion Brakkee

## Opening

De voorzitter heet iedereen welkom. Een speciaal welkom is er voor de ereleden. We kijken terug en vooral vooruit.

## Ingekomen stukken en mededelingen

Afmeldingen voor deze ALV zijn er van Ewald de Bever en Jan de Wit ontvangen.

Secretaris geeft aan inhoudelijke opmerkingen over de geagendeerde statuten en HR te hebben ontvangen van Eric Quax.

## Presentielijst

De presentielijst is voorgelezen en door iedereen getekend. Er is een minimum aantal van 40 leden vereist. Met 5 machtigingen, en aanwezige ouders van 13 minderjarige leden, hebben we het aantal leden ruim bereikt. De vergadering is rechtsgeldig. Voor de algemene ledenvergadering hadden leden agendapunten of voorstellen kunnen indienen, mits deze schriftelijk bij de secretaris waren gemeld. Dat is niet gebeurd, waarmee de onderliggende agenda van de vergadering is vastgesteld en in die volgorde wordt afgewerkt.

Stemmen gebeurt in principe per acclamatie, zoals benoemd in het huishoudelijk reglement.

## Verslag ALV november 2016

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld, met dank aan de notulist Esther van der Velden.

## Korte terugblik seizoen 2015-2016

Per commissie wordt er een korte terugblik gegeven.

## Voorzitter: Bestuur

Vrijwilligerswerving & bemensing, toegelicht is dat de zorg voor bemensing om kwalitatief goed invulling te kunnen geven aan het besturen en organiseren van alle club-activiteiten nog steeds onder druk staat, met mogelijke afbreuk-risico's t.a.v. de inzet van zwaar belaste vrijwilligers. Door de vrijwilligerswerving zijn een aantal vacatures ingevuld, echter de club is nog steeds kwetsbaar t.a.v. een aantal functies waarvoor onvoldoende 'back-up' aanwezig is. Bemensing heeft een hoge prioriteit.

Eigenlijk vertellen we hetzelfde als de jaren ervoor, gelukkig zie ik wel licht, de brand-brief heeft de nodige reactie opgeleverd, het zij van steunende leden met goede tips maar ook actueel mensen die opstaan en willen helpen. . Waar we naar toe willen gaan is vooral taken meer verdelen over meerdere mensen, het lijkt er op dat we dadelijk met een ondersteunend team kunnen gaan werken, om de deeltaken bij ledenadministratie, penningmeester, bestuurssecretariaat te verdelen in kleinere behapbare brokken. Zoals we nu ook bij het Wedstrijdsecretariaat doen.

De voorzitter is hoopvol gestemd, en de ingezette keuzen lijken dus zijn vruchten af te werpen.

De voorzitter spreekt echter wel zijn zorg uit over de vulling en positie van. Zaalwachten, sponsorcommissie, zaaltaken. De soms negatieve benadering van de vrijwilligers door leden, doet afbreuk aan het vrijwilliger bestand. Als dit echt niet goed gaat dan spreekt het bestuur deze mensen aan.

**Sportlink**, vanuit de NBB geïntroduceerd, is een goede ontwikkeling voor de vereniging, die we in een korte tijd hebben moeten inrichten. Weinig support en training. Het voordeel komt op termijn zeker, maar op het moment is het is wat het is. Het is wel goed geland binnen black Eagles. De voorzitter bedankt de mensen die het pakket met veel inspanning hebben geïntroduceerd.

**Bestuurlijk is er steeds meer structuur** wat helpt om de veelheid van taken goed in banen te houden, er zijn regels en we proberen ieder daar zoveel mogelijk binnen te houden, dat scheelt gewoon heel veel tijd, tov elke uitzondering bespreken. Er is een initiatief om met de gemeente en studenten een procesboek voor de BE op te stellen.

**Maatschappelijk aanwezig**, vooral bij de sportalliantie, RVC, gemeente (sjor sportief) ons gezicht laten zien. Ook bezig bij politiek, de aandacht voor binnensport op de agenda te krijgen.

NBB, we zijn daar waar nodig goed in gesprek, hebben de Vz een keer langs gehad. Zien vooral een ontwikkeling in een toekomst gerichte NBB waarin de breedte ook de aandacht krijgt die het behoeft. De NBB ALV volgt. De begroting is op orde. Schuldenlast is weg. 3x3 neemt een vlucht. Veilig sport Klimaat, voor alle kader VOG, dit is bereikt. Daar waar nodig zal het bestuur dit op de agenda zetten of site of in de hal aandacht voor blijven vragen. We zijn een familieclub en we willen een goede sfeer.

**Grens overschrijdend Seksueel gedrag**, Info avonden van de gemeente op het punt van grensoverschrijdend gedrag worden bezocht .20 % vlgs de statistiek, van tribune gedrag tot echt aanranding, dus wel heel breed, maar laten we niet de ogen sluiten. Bestuur wil met Roland de Valk kijken hoe hier meer aandacht aan te geven, en er komt aanbod voor leden bij s-sport voor inzicht/training hierover. De ogen open houden en mensen de ruimte geven hun verhaal te vertellen, daar zit de grootste drempel die we moeten slechten.

**Vooruit kijken**, vooral doorgaan op naar de 50 jaar, geen grotere ambitie dan de club houden zoals deze is. **Dat kost genoeg energie.**

### *John Bekker: Technische Commissie*

Werkzaamheden van de TC zijn algemeen bekend. Ellen en Ivy doen de vrouwenlijn; Dennis, Paul en John herenlijn. Dennis wordt vervangen door Stefan Verhart. De BT cursussen zijn gestart. BE levert veel coaches en 7 trainers. We staan er als vereniging goed voor. Wij doen met 2x3 sessies mee met Sjors Sportief. Er was prima animo voor dit evenement. We maken momenteel plannen bij de TC om 3x3 in de vereniging te integreren. Er is een team aan het uitzoeken hoe dit gaat werken binnen BE. Een eerste toernooi is voor de kerstvakantie in de planning. De TC kan de verruwing in de uitingen tegen de vrijwilligers, waar de voorzitter over sprak onderschrijven en zal er op acteren als het onder de aandacht komt.

Er is een vraag uit de zaal over fair play. Is dit iets voor BE? Vanuit een andere vereniging deelt Marion Brakkee een idee om het spandoek fair play standaard op te hangen bij wedstrijden en activiteiten. Ook op de site regelmatig terug laten komen is ook een idee. Gedragsregels ook zichtbaar in de hal ophangen?

Er is ook een vraag over Sjors Sportief. Hoe helpt dit ook BE? John geeft aan dat het bezoek aan de scholen door New Heroes, die hiervoor fondsen krijgen van de gemeente, ook stimulatie richting BE en Ebbc oplevert.

### *Leo van Houtert: Scheidsrechters commissie*

De commissie bestond het afgelopen jaar uit Wilbert van Haren en Leo van Houtert.

Het afgelopen seizoen was een roerig seizoen.

De NBB is begonnen met het veranderen van de opleidingen. Voordeel van de aanpassing is dat er veel meer aandacht wordt besteed aan het praktijkdeel. Nadeel is dat dit veel meer tijd kost.

Vol goede moed is de scheidsrechtercommissie dan ook begonnen met de BS 2 opleiding.

Met hulp van anderen (Rob Latten, Joost van Liempt en Jack Bijveld) zijn we de cursus gestart met 19 kandidaten. Hiervan hebben 18 jongeren de eindstreep gehaald. Dit betreft ongeveer 30 wedstrijden die begeleid zijn.

Daarnaast is het afgelopen seizoen gestart met een BS3 cursus. 6 leden van The Black Eagles nemen deel aan deze cursus. Waarvan tot mijn genoegen 4 dames. Waarmee de dameslijn ook scheidsrechters levert.

Het is al eerder vermeld maar het afgelopen seizoen heeft Rob Latten zijn BS4 afgerond. Om vervolgens in het potential programma opgenomen te worden in rayon zuid.

Inmiddels zijn we ook weer aan het nieuwe seizoen gestart.

Helaas zijn er een aantal scheidsrechters gestopt; Sander Moors, Alex Tijssen, Allon Kaat.

Toch is het ook dit seizoen weer gelukt om voldoende scheidsrechters te leveren.

Wat opvalt is dat het aandeel van scheidsrechters die direct afkomstig zijn van Black Eagles stijgt.

Naast een aantal ouders, vind ik het ook positief te melden dat van de seniorenteams H2 en H3 de handschoen hebben opgepakt en zelf scheidsrechters leveren. En hoe. Rubin Bartelink is dit seizoen gestart aan zijn BS4 opleiding. Een talent voor de toekomst.

De portfolio's van de BS3 kandidaten druppelen ook binnen. Dus een aantal van deze mensen zullen de cursus snel afronden.

Ook dit jaar zijn we gestart met de BS2 opleiding. Afgelopen weekend zijn de eerste wedstrijden gestart. We zijn gestart met 20 kandidaten, waarvan 15 jeugdleden en 5 (nieuwe) leden van H4.

Naast de bovenstaande cursussen zijn we ook dit seizoen bezig met de spelregelbewijzen. Dit spelregelbewijs is verplicht voor alle spelende leden van 14 jaar en ouder. Het is een eerste kennismaking met de spelregels.

Leuke vermelding is dat voornamelijk de rolstoelers als een speer door dit onderdeel gaat.

Kortom. Een productief seizoen en een goed begin. Daar waar veel verenigingen worstelen met scheidsrechters, lossen de leden van The Black Eagles dit probleem gezamenlijk op.

### ***Rob Müller: Bestuurssecretariaat***

Waar staan we?

**Het ondersteuningsteam** is in de loop van 2017 opgezet. De taken zijn verdeeld, waarbij er op alle functies dubbele bezetting wordt aangehouden. Leden-administratie, VOG's, interne en externe afstemming, contributie bepalingen, boetebeleid etc zijn de taken van het ondersteuningsteam. Marion Brakkee, Eric Quax, Irene Rademaker, Ajan van Schijndel, Irene van der Lelie, Bart van der Kerkhof vullen de taken in, in goede afstemming met TC, Wedstrijdsecretariaat en Penningmeester. Het **Proceshandboek** Black Eagles wordt met support van de gemeente opgesteld; waarbij vooral een jaaroverzicht, met alle activiteiten binnen de vereniging, iedereen snel inzicht gaat geven in wat er wanneer belangrijk is voor de vereniging.

**Sportlink** is zoals reeds door de VZ aangegeven geïntroduceerd, hetgeen een aantal maanden de focus van het opstellen van het proceshandboek heeft afgehaald. Dit zal in 2018 goed gemaakt als sportlink volledig standaard is geworden.

**Onze Website blijft het basis communicatiekanaal** De webredactie, Eric Moors en Rolly Galvan hebben prima invulling gegeven aan de website en het onderhoud aan de e-mail en ISS structuur/server.

Waar willen we naartoe met bestuurssecretariaat en ondersteuningsteam? De wens is om de ondersteuning nog verder in te regelen en te beschrijven in een processenboek Black Eagles.

### ***Rob Müller: Ledenadministratie***

Leden mutaties het afgelopen seizoen.

- Nieuwe leden seizoen 16-17: 49
- (Nieuwe leden seizoen 17-18: tot nu 39)
- Vertrokken leden seizoen 16-17: 79
- (Vertrokken leden seizoen 17-18: 9(late opzeggingen)
- Voor seizoen 16-17 **-30 leden dit is - 5-6%**

Op verzoek van Wilbert zal er in de toekomst ook gekeken worden naar de verdeling van de nieuwe en vertrekkende leden naar leeftijdsgroep.

### ***Esther van der Velden: Wedstrijd secretariaat.***

Tot op heden zijn 39 van de 44 wedstrijden met sportlink en de tablets ingevoerd. De 5 zijn te verklaren. Vooral de jeugd is positief over de app. Stoppen met schaduw schrijven is al mogelijk. Het kan fout gaan, maar nog niet gebeurd. Wel een probleem om de zaaltaken op te nemen in sportlink. Vooral voor Marion is dit frustrerend. Nu is dit lastig. Er is door de omstandigheden geen overzicht. Veel avonden zijn er besteed.

Voor het wedstrijdsecretariaat loopt de rest van de werkzaamheden goed.

### ***Anouska van Alebeek: Evenementen commissie.***

We zijn met 7 mensen. Activiteiten dit seizoen. Komfestival, Jumbo spaarplaatjes, sinterklaas lukte helaas niet. Er zijn wel choco letters verstrekt. Carnaval lukte dit jaar niet, de G specials lukte wel. Clubdag was positief. Veel deelname, loterij en het eten prima verlopen. Zomer avond competitie was top. Het Jeugdkamp lukte niet. Eagle van de week loopt prima. Focus is nu op Sinterklaas, Clinics en 3x3. Carnavals embleem volgt. Sponsor vrijwilligers avond is ook in de planning en de Clubdag is op 10 juni 2018.

### ***Luc de Laat: Sponsor commissie***

bedragen, 11189 inkomsten, 18 % minder, dus na een stijgende lijn weer een dipje, logisch gezien de beperkte bemensing, veel contracten afgelopen en de tijd voor werven nieuw is er niet, cq zelfs het onderhouden is beperkt. Minder omdat toezeggingen niet betaald zijn, afgelopen contracten, niet verlengen.

Positief: Grote club actie bruto ruim 2000,-- heel mooi

### ***Luc de Laat: Communicatie***

Communicatie moet modern ingevuld worden. Op dit moment vullen Eric en Roly de website in, en verzorgd Stephan Sociale media. (Facebook en twitter). Wellicht gaan in de communicatie wat investeren want we hebben geen vrijwilligers met de juiste skills om externe communicatie verder uit te bouwen en de juiste instanties te benaderen.

## **Financieel jaarverslag seizoen 2016-2017 en balans juni 2017, begroting seizoen 20172018 ( Jan Schut)**

De penningmeester geeft een korte samenvatting.

Aankoop trainingsmaterialen, clinics is betaald.

De verwachting is dat de boetes minder zijn doordat sportlink verschrijvingen voorkomt en nog geen boetes uitgeschreven worden in de introductie periode tot 1/1/2018.

Geen verdere bijzonderheden.

We hebben break even gespeeld.

De contributie hoeft niet verhoogd te worden.

De balans is gelijk gebleven.

Het kledingfonds is wel gestegen. Het fonds is gegroeid er kan een verlaging worden overwogen.

Wellicht de tenues verkopen als er nieuwe komen.

Pot van de rollers heeft nog 1811 euro.

Er is een vraag uit de zaal over de zaalhuur, die 12% hoger is dan begroot.

Er zit wel iets ruimte maar de verklaring voor de overschrijding van de zaalhuur tov begroting is door de penningmeester niet te geven.

De financiële details worden nu getoond in een presentatie.

### ***Voorstel om de contributie te verlagen.***

Vanuit het bestuur wordt een voorstel aan de ALV gedaan om het voorschot voor de kledingfonds door de leden met 2 euro te verlagen. De Leden keuren dit niet goed en zien liever dat de tassen worden teruggegeven aan de teams zodat de spelers hun tenue kunnen behouden.

Het bestuur geeft aan dit te onderzoeken en het voorstel tot verlaging van het kledingvoorschot met 2 euro per lid wordt afgewezen.

### **Ajan van Schijndel: Verslag kascommissie**

Balans is goed. Liquide middelen zijn goed.

Bijzonderheden geen, muv de **zaalhuur**.

De kascommissie heeft geconstateerd dat er meerde mensen naar gekeken hebben en zien geen aanleiding verdere onderzoeken.

De kascommissie adviseert de ALV, het bestuur van The Black Eagles decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het boekjaar 2016-2017 en dankt de penningmeester.

Dechargeverlening: De penningmeester wordt door de vergadering per acclamatie decharge verleend voor het gevoerde financieel beheer en het bestuur voor het gevoerde financieel beleid en tevens wordt goedkeuring gegeven aan de begroting 2017-2018

De voorzitter dankt Ajan van Schijndel en in afwezigheid Ewald de Bever voor hun rol als kascommissie.

### **Benoeming kascommissie door ALV**

Ewald de Bever heeft zijn termijnen erop zitten. Ewald wordt in afwezigheid door de voorzitter bedankt voor zijn inzet.

Ajan van Schijndel is verkiesbaar voor een 2<sup>de</sup> termijn. Bij acclamatie wordt Ajan gekozen voor een tweede termijn.

Peter van Loon wordt benoemd als tweede lid van de kascommissie. Ook dit is bij acclamatie akkoord.

### **Luc de Laat: Nieuwe Statuten en huishoudelijk reglement.**

Volgorde eerst de statuten en dan het huishoudelijk reglement.

Waarom? Belangrijkste reden is dat we naar uiterlijke opzegging 1 mei te gaan. Dit heeft te maken met het plan van de TC, dat bij een latere datum vaak niet meer klopt als gevolg van opzeggingen. Ergo er wordt in de zomer een herplanning op de team indeling gemaakt. Nadeel is dat het iets vroeger is voor de individu om zijn besluit te nemen. Naast de duidelijkheid voor de TC is de inschrijving voor bij de bond ook correcter en kan de vereniging deze inschrijving ook beter gestand doen.

Wij hebben statuten maar de NBB ook. De nbb heeft concept statuten gemaakt. Hierin staat dat er een verschil kan zijn in een club- en verenigingsjaar.

De zittingsperiode voor bestuursleden in de NBB statuten kent een max 12 jaar. (4x3) BE wil dit ook opnemen in haar statuten en brengt deze aanpassing ook in stemming.

Rechtsgeldige ALV is voor de bond niet gebonden aan aantallen maar de vereniging heeft hierin een keuze. BE staat onverminderd achter haar beleid om 40 leden aanwezig te hebben om een geldige ALV te hebben. Dit blijft ongewijzigd.

Hoe gaan we stemmen over de statuten/HR wijzigingen? Handopsteking of briefjes. 2/3 moet akkoord zijn.

Opmerkingen uit de zaal.

1. Nadelen van het verschuiven verenigingsjaar maar ook op andere punten. Penningmeester geeft aan dat het voor hem geen issue is.
2. Er staat onvoldoende in over opzegging in de voorgestelde documenten. De verwijzing naar de NBB . Opzegtermijn naar 2 maanden is een betere optie dan het jaar verschuiven. Discussie volgt. Breng de wijziging wel in stemming en vraag een mandaat aan de leden om de wijzigingen door te voeren??
3. Waarom kan de ALV niet in Mei wordt er gevraagd? Dit sluit beter aan bij de begroting. Bestuur geeft aan dat de afsluiting van het seizoen dan nog niet rond is.
4. Vraag over het verschil tussen kaderlid en vrijwilliger. Zoals verwerkt in de statuten. Bond wedstrijdleden, bestuursleden en kaderleden.
5. Kan er een Boete-lijstje met de bedragen worden gemaakt?

Bestuur zal op de vragen terugkomen.

De voorzitter schorst de vergadering voor kort bestuurs-beraad aangaande de wijzigingen in de statuten/HR

De voorzitter geeft na de schorsing aan dat de wijzigingen in de statuten te veel zijn om direct door te voeren en dat het conform de statuten niet mogelijk is om een besluit te nemen als ALV over de verandering van de opzegtermijn en het bestuur per opdracht een wijziging te laten uitvoeren. Gewijzigde statuten en HR moeten immers minimaal 8 dagen voor de ALV aan alle leden gepubliceerd worden.

Een nieuw voorstel wordt gemaakt in lijn met de intentie, waarna er een ALV en stemming noodzakelijk is.

Er komt een nieuwe ALV datum.

### **Bestuursmutaties**

Aftredend en herkiesbaar: Esther van der Velde is de enige aftredende uit het bestuur.(secretaris) Zij wordt per acclamatie herkozen voor een nieuwe zittingsperiode van 3 jaar. (lid van het bestuur) Dank en felicitatie.

Een overzicht van het hele bestuur en de termijnen wordt getoond aan de ALV

### **Rondvraag**

Wilbert.

Kunnen de leden worden gevraagd om de banken op de gele lijn te plaatsen? Akkoord wordt gegeven.

Contact informatie van spelers zou bekend moeten zijn in het geval van een ongeluk. Op het tenue ? Bestuur geeft aan dit op te pakken.

Roland,

Skills training stond op de site? Is in de vrieskist gekomen ivm beperkte vrijwilligers.  
Bestuur geeft aan dat het niet rond was te krijgen met de vrijwilligers uit H1.

Jeroen,

Recreanten team verdwenen van de site?

Web-redactie geeft aan dit te herstellen. Was geen opzet 😊

### **Luc: afsluiting**

2 leden van verdiensten worden door de voorzitter benoemd.

Johan Voets (niet aanwezig)

Meerdere jaren jeugd opleiding opgepakt. U14 heeft hem doen besluiten te stoppen.

Marian. (Niet aanwezig)

Voor haar brede en goed bijdrage aan het g team en het super g-toernooi.

Bossen bloemen worden ter waardering gegeven aan

1. Marion Bonnema (zaaltaken)
2. Esther van der Velde (bestuur en sportlink)

De voorzitter sluit de vergadering om 22.15 uur. En nodigt de leden uit in de kantine van de Hazelaar.